

POLO LICEALE M. GUERRISI – V. GERACE



Codice Meccanografico **RCIS039007**

Domicilio Fiscale C.da Casciari C.F: **91039600803**

LICEO CLASSICO - RCPC03901E Tel 0966439113

LICEO SCIENTIFICO - RCPS03901N Tel 0966439110

LICEO ARTISTICO - RCSL03901E Tel 09666660212

Email: rcis039007@istruzione.it - PEC: rcis039007@pec.istruzione.it

Codice Univoco LM34M2



Alla comunità scolastica

Ai Docenti

AI DSGA

al Sito Web

Sezione Amministrazione Trasparente

Oggetto: Adempimenti, documenti fondamentali della scuola, divieti e normative - Codice di comportamento dei dipendenti e Codice disciplinare.

Come comunicato nel Collegio dei docenti, si invitano le signorie loro a prendere visione dei documenti fondamentali della scuola ed in particolare del Codice di comportamento dei dipendenti e Codice disciplinare.

Il Codice di Comportamento indica quelli che sono i doveri e gli obblighi di comportamento che sono tenuti ad osservare i dipendenti pubblici, mentre il Codice Disciplinare delinea quelle che sono le infrazioni e le corrispondenti sanzioni da applicare in caso di accertata responsabilità disciplinare.

Le norme contenute nel Codice si applicano a tutto il personale dipendente ed in servizio presso l'Istituto Scolastico, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, nonché al personale utilizzato e/o in assegnazione provvisoria.

Inoltre, i doveri di comportamento e gli obblighi di condotta del Codice si applicano, ai collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e incarichi, ai dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo di imprese e ditte fornitrici di beni o servizi in favore dell'Istituto e che svolgano la propria attività all'interno dei plessi.

Il Codice è pubblicato nel sito web istituzionale e alla sezione Amministrazione Trasparente (**Codice**) ed è comunicato a tutti i dipendenti ed esperti in carica, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione.

L'Istituto, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico, consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del Codice di comportamento.

Considerato che, ai sensi del comma 2, articolo 55 del D. LGS 165 del 30.03.2001, *"Ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui al comma 1 si applica l'articolo 2106 del codice civile. Salvo quanto previsto dalle*

disposizioni del presente Capo, la tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni è definita dai contratti collettivi”, nell'ordine, si ricorda che sono pubblicati:

- 1. Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, a norma dell'articolo 54 del [decreto legislativo 165 del 30.03.2001](#) (D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 – come modificato ed integrato dal [D.P.R. 81 del 13.06.2023](#)).
- 2. Norme generali sull'ordinamento del lavoro** alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. LGS. n. 165 del 30.03.2001) – Estratto dal Titolo IV RAPPORTO DI LAVORO:
 - ✓ Art. 54 (Codice di comportamento)
 - ✓ Art. 55 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative)
 - ✓ Art. 55-bis (Forme e termini del procedimento disciplinare)
 - ✓ Art. 55-ter (Rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale)
 - ✓ Art. 55-quater (Licenziamento disciplinare)
 - ✓ Art. 55-quinquies (False attestazioni o certificazioni)
 - ✓ Art.55-sexies (Responsabilità disciplinare per condotte pregiudizievoli per l'amministrazione e limitazione della responsabilità per l'esercizio dell'azione disciplinare)
 - ✓ Art. 55-septies (Controlli sulle assenze).
- 3. Incompatibilità, Cumulo di impieghi e incarichi** da art. 60 e seguenti (Incompatibilità, Cumulo di impieghi e incarichi) del [D.P.R. 10/01/1957 n.3](#);
- 4. Libere professioni e personale in regime di part time**
 - **Personale in regime di part time** con una prestazione lavorativa non superiore al 50% di quella a tempo pieno: in questo caso è consentito l'esercizio di altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e non siano incompatibili con le attività di istituto (art. 39 comma 9 e art. 58 comma 9 del CCNL Comparto scuola 2007 – art. 53 c. 6 D.LGS. n. 165/2001);
 - **Personale docente** al quale è consentito lo svolgimento di attività di libera-professione che non sia di pregiudizio all'assolvimento di tutte le attività inerenti alla funzione docente e sia compatibile con l'orario di insegnamento e di servizio. Si ricorda che, per l'esercizio di libere attività compatibili con il rapporto di impiego, è necessaria l'autorizzazione – annuale – del Dirigente scolastico (art. 508, comma 15 D.LGS. 16 aprile 1994, n. 297).
- 5. Divieto di impartire lezioni private agli alunni del proprio istituto** [Art. 508 del D. Lgs. n. 297/1994](#);
 - Al personale docente non è consentito impartire lezioni private agli alunni del proprio Istituto (comma 1);
 - Il personale docente, ove assuma lezioni private, è tenuto ad informare il Dirigente scolastico, al quale deve altresì comunicare il nome degli alunni e la loro provenienza (comma 2);
 - Nessun alunno può essere valutato dal docente dal quale abbia ricevuto lezioni private: sono nulli gli scrutini o le prove di esame svolte in contravvenzione a tale divieto (comma 5).
- 6. Testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione** ([D. LGS. n. 297 del 16.04.1994](#)) – Estratti dalla Sezione DISCIPLINA:
 - ✓ Personale docente di ruolo: da art. 492 ad art. 501;
 - ✓ Personale docente non di ruolo: da art. 535 ad art. 540;
 - ✓ Personale ATA: da art. 575 ad art. 578.
- 7. Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza** delle pubbliche amministrazioni ([D. LGS. n. 150 del 27.10.2009](#)) – Estratto dal Capo V SANZIONI

DISCIPLINARI E RESPONSABILITA' DEI DIPENDENTI PUBBLICI:

- ✓ Art. 68 (Ambito di applicazione, codice disciplinare, procedure di conciliazione)
- ✓ Art. 69 (Disposizioni relative al procedimento disciplinare).

8. Responsabilità disciplinare personale docente (CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto 18.01.2024 – [Articolo 48](#)).

9. Responsabilità disciplinare personale ATA (CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto il 18.01.2024 – [Articoli dal 22 a 29](#)).

10. Schema di Codice di Condotta adottare nella lotta contro le molestie sessuali ([Allegato 1 al CCNL Comparto Scuola quadriennio normativo 2006/2009](#)).

A norma del comma 2, articolo 55 del D. LGS 165 del 30.03.2001, “La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle predette infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro”.



Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Clelia Bruzzi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2 D.Lgs 39/93